



24.6.2021

מענה לשאלות הבהרה מס' 1-

מכרז 18/2021 - מתן שירותי ראיית חשבון כ"רואה חשבון מבקר" וחשב שכר עבור החברה

מס'	שאלה	תשובת החברה
1	אשמח להבהרה האם השירות שמבוקש הינו רו"ח מבקר וגם חשבות שכר?	השירות המבוקש הינו רו"ח מבקר וגם שירותי חשבות שכר
2	האם ניתן לקבל את נספח ג' בפורמט הניתן לעריכה? (וורד או אקסל) או לחילופין, האם ניתן להוסיף שורות לטבלאות בקובץ וורד או אקסל?	ניתן לצרף לנספח ג' למסמכי המכרז המוגשים, טבלאות ערוכות על ידי המציע ובלבד שהן תהיינה זהות לאלה המופיעות בנספח זה למסמכי המכרז וחתומות על ידי המציע כנדרש.
3	לצורך הצעת מחיר, האם ניתן לקבל לעיון את הדוח הכספי המבוקר האחרון של החברה.	דוח כספי חתום של החברה לשנת 2019 מצורף למסמך זה כנספח א'
4	המכרז מתייחס למתן שירותי ראיית חשבון כ"רואה חשבון מבקר", והן כחשב שכר עבור החברה. עם זאת, על פי תקנות ניגוד עניינים ופגיעה באי תלות של לשכת רואי החשבון – לא ניתן לכהן בשני התפקידים בעת ובעונה אחת. שכן, הדבר עלול להביא לניגוד עניינים, כאשר רו"ח יבקר את עצמו... האם קיימים מסמכי מכרז נפרדים לצורך מתן שירותי ביקורת- "רואה חשבון מבקר" בלבד?	אין פגיעה באי תלות ולא נוצר ניגוד עניינים מהסיבות הבאות: 1. הפקת תלושי שכר לעובדי החברה ("השירותים הנלווים") הינו שירות בהיקף שולי מתוך סך הכל השירותים הכלולים במכרז זה. כל תחום ניהול משאבי אנוש נעשה על ידי החברה. 2. השירותים הנלווים מסופקים ע"י גורמים שונים ונפרדים במציע, או ע"י שתי מחלקות/ישויות שונות של המציע, ובכל מקרה, ניתנים בפועל ע"י עובד/גורם במשרד רואי החשבון אשר אינו מטפל אישית בביקורת המבוקר ואינו חלק מצוות הביקורת העוסק בביקורת המבוקר. כך נשמרת הפרדה מוחלטת בין נותני השירותים, לא נפגעת אי התלות ואין ניגוד עניינים. 3. היקף ההכנסות של רואה החשבון מהמבוקר בגין השירותים הנלווים אינו עולה על 1/3 מסך הכל הכנסותיו מהמבוקר (החברה אינה חברה ציבורית).
5	המכרז הינו עבור שירותי ביקורת חשבונות וחשבות שכר כאחד. ראיית חשבון אינה יכולה להתבצע באמצעות חברה בערבון מוגבל. אשר על כן, בד"כ וכמו גם במשרדי שירותי חשבות שכר, הנה"ח, ליווי תאגידים עירוניים, מועצות/עיריות מבוצע באמצעות תאגיד- חברה בע"מ ואילו	המכרז יתוקן כך שלצורך עמידה בתנאי הסף לענין ניסיון במתן שירותי חשבות שכר יכול המציע להסתמך על ניסיון של חברה בע"מ בבעלותו המלאה (להלן – "חברת חשבות



	ראיית החשבון באמצעות עוסק מורשה. שני העוסקים הנם בבעלותי המלאה. אבקש אישורכם, כי שירותי הביקורת יינתנו באמצעות עוסק מורשה ו/או שותפות וזאת ע"פ חוק רואי חשבון (יש אפשרות גם לחברה שאינה מוגבלת בערבות) ואילו שירותי הליווי וחשבות השכר באמצעות תאגיד-חברה בע"מ.	
6	האם החברה מנהלת את משאבי האנוש של העובדים- בין היתר, קבלת עובדים, הכנת הסכמים, דווחי נוכחות שוטפים ועד להעברתם באופן סופי אל חשב השכר?	החברה מנהלת את כל תחום משאבי האנוש בעצמה. חשב השכר מכין תלושי שכר בהתאם למידע המעובד בחברה ומועבר אליו מהחברה לצורך הכנת תלושי השכר.
7	אני צריך בבקשה העתק של דוח כספי שנת 2020 של החברה הכלכלית לראש העין לצורך הגשת הצעה למכרז 18/21.	דוח כספי לשנת 2020 טרם נחתם. ראה גם תשובה לשאלה 3 לעיל.
8	נודה לקבל את מסמכי המכרז לרבות נספחיו בפורמט WORD.	מסמכי המכרז מפורסמים בקובץ PDF בלבד
9	תנאי סף- ליווי וביקורת- בהתאם למסמכי המכרז "ליווי וביקורת לכל הפחות עבור תאגיד עירוני אחד – במהלך התקופה של חמש השנים האחרונות ממועד פרסום פניה זו ברציפות" – נודה לקבלת הבהרה, מהו מספר השנים הנדרש לעמידה בתנאי סף זה? מהי הכוונה ל"ברציפות"?	תנאי סף זה דורש כי המציע נתן שירותי ליווי וביקורת, ללא הפסקה (ברציפות) במשך כל 5 השנים האחרונות מפרסום המכרז, וזאת לפחות עבור תאגיד עירוני אחד.
10	ההרכב האיכותי של ההצעה - מה הגדרת "תאגיד אחר" והאם אפשר לצבור את מלוא הנקודות בהצגת 10 תאגידים כאלו.	לצורך מכרז זה "תאגיד אחר" הינו תאגיד שאינו תאגיד עירוני. ניתן לצבור את מלוא 10 הנקודות בסעיף זה ע"י הצגת 10 תאגידים אחרים. יחד עם זאת, על מנת לעמוד בתנאי הסף נדרש ניסיון לכל הפחות בתאגיד עירוני אחד, כך שעל מנת לצבור את מלוא הנקודות בסעיף זה ניתן להציג תאגיד עירוני אחד ו-8 תאגידים אחרים.
11	נספח 2 - מפרט השירותים - סעיף י"ח: - האם מדובר בעובדים עם הסכמי עבודה אישיים או בדירוג דרגה? - במידה ומדובר על דירוג דרגה - על מי חלה עלות התוכנה הייעודית הנדרשת?	מדובר בעובדים עם הסכמי עבודה אישיים.



נוסח המכרז נשאר ללא שינוי	12 הצמדת התמורה : בנוסח המכרז שפורסם אין אזכור להצמדה של התמורה למדד. בשנים האחרונות מדד המחירים לצרכן עלה באופן אפסי ואילו עלות השכר הממוצע עלתה בשיעור שנתי של כ- 3% , דבר שגרם לשחיקה משמעותית של הרווחיות של קבלנים רבים במשק המספקים שירותים המבוססים ברובם המכריע על עובדים. אנו מבקשים כי התמורה במכרז תעודכן אחת לשנה בהתאם לעליית השכר הממוצע במשק, כפי שיפורט להלן : אחת לשנה, בחודש ינואר, התמורה תעודכן בהתאם לעליית השכר הממוצע במשק בשנה שחלפה. מובהר כי במידה והשכר הממוצע עלה בשנה מסוימת בשיעור העולה על 3% , התמורה תגדל בשיעור של 3% בלבד. מנגנון הצמדה כאמור לעיל, יאפשר לקבלן לתת לעובדים תוספות שכר אחת לתקופה ולהתאים את שכרם לרמות השכר המקובלות במשק. צעד זה יסייע בשמירת כוח אדם איכותי, מקצועי ומיומן לאורך זמן הנותן שירות למועצה.
----------------------------------	---

הבהרות: השינויים וההבהרות שלעיל מהווים חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז ועל המשתתפים להביאם בחשבון בהגשת הצעותיהם. על המשתתפים במכרז זה לצרף מסמך זה, חתום על ידם בחתימה ובחותמת, להצעתם במכרז.

בברכה,
עו"ד יאיר אברהם
מנכ"ל