



מכרז פומבי מס' 7/22 - לתפקיד מנהל/ת לשכת מנכ"ל

החברה הכלכלית לראש העין בע"מ (להלן: "החברה") הינה תאגיד עירוני בבעלות מלאה של עיריית ראש העין. החברה מזמינה מועמדים מתאימים להגיש מועמדות לתפקיד מנהל/ת לשכת מנכ"ל.

תיאור תפקיד:

- ניהול והפעלת לשכת מנכ"ל החברה, לרבות ניהול, פיקוח ובקרה על הפעילות התקינה של לשכת המנכ"ל.
- ניהול תוכנית הפעילויות של המנכ"ל ומיון וניתוב הפניות המגיעות ללשכת המנכ"ל.
- ריכוז חומר ומידע למנכ"ל לקראת ובעקבות דיונים בהם הוא נוכח.
- מתן שירותי מזכירות לרבות ניהול יומן, תאום פגישות, מענה לפניות טלפוניות, ניהול ומיון דואר, הדפסות וכיו"ב.
- סיוע אדמיניסטרטיבי למנכ"ל החברה לקידום ענייני החברה בהתאם להנחיות המנכ"ל.
- איסוף מידע ופנייה לגורמים רלבנטיים בתוך ומחוץ לחברה, לצורך סיוע למנכ"ל בקבלת החלטות.
- מעקב אחר פעולות אגפי החברה לצורך דיווח למנכ"ל, לרבות קבלת עדכונים ממנהלי האגפים בחברה.
- הכנת דוחות לצורך מיפוי ובקרה על פעולות החברה.
- מתן מענה לגורמים שונים בנוגע לנושאים מקצועיים הקשורים לעבודת המנכ"ל.
- ביצוע מטלות נוספות בהתאם להוראות המנכ"ל.

היקף המשרה: 100%.

אופן העסקה: העובד יועסק בחוזה אישי, בהתאם להוראות ולהנחיות משרד הפנים.

כפיפות: מנכ"ל החברה.

דרישות התפקיד:

השכלה:

12 שנות לימוד
תעודה מקצועית

ניסיון מקצועי:

ניסיון מקצועי מוכח של לפחות 5 שנים כמנהל/ת לשכת מנכ"ל - חובה
ניסיון ברשות מקומית ו/או רשות ציבורית לרבות תאגיד ציבורי - יתרון
בעל ידע וניסיון בעבודה בסביבה ממוחשבת.
ידע ושליטה בתוכנות אופיס.

כישורים מקצועיים:

אמינות, דיסקרטיות, אדיבות, יוזמה קפדנות ודיוק בביצוע, יושרה ומהימנות אישית, יכולת ביטוי גבוהה, בכתב ובע"פ, יכולת ביצוע מספר משימות במקביל. עצמאות ויכולת עבודה בתנאי לחץ, יכולת קבלת החלטות, יכולת ארגון ותכנון, יכולת תאום ופיקוח, סמכותיות ונשיאה באחריות, יכולות למידה טובים מאוד ונכונות ללמידה, יחסי אנוש מעולים.



מסמכים שיש לצרף לבקשה:

קורות חיים
תעודות השכלה וניסיון נדרשים
רשימת ממליצים ממקומות עבודה אחרונים
צילום תעודת זהות
צילום רישיון נהיגה
טופס הצהרה על קרבת משפחה

מועמד העומד בתנאי המשרה והמעוניין בהגשת הצעה למשרה הנ"ל יגיש את הצעתו למייל:
hani@rosh-haayin.com עד ליום חמישי ה- 24/03/2022 בשעה 12:00.

מודגש בזאת כי החברה שומרת על זכותה לבצע מיון מוקדם של ההצעות למשרה וכן הערכת המועמדים ע"י גורם מקצועי.
החברה תזמן לראיון בוועדת קבלה עד שמונה מועמדים בלבד.
החברה שומרת לעצמה את הזכות לבטל הליך זה, לפי שיקול דעתה הבלעדי.

המשרה מיועדת לנשים וגברים כאחד.

בברכה,
יאיר אברהם, עו"ד
מנכ"ל